

**UCHWAŁA NR XLIII/23/2013**  
**RADY MIEJSKIEJ ZĄBKOWIC ŚLĄSKICH**  
**z dnia 28 marca 2013r.**

w sprawie **regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 – ze zmianami) w związku z art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – z późn. zm.)

**RADA MIEJSKA u c h w a l a c o n a s t ę p u j e:**

**§1. Wprowadza się Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie.**

**§2. Ilekroć mowa jest w uchwale o szkole rozumie się przez to :**

- 1) publiczne przedszkole;
- 2) publiczną szkołę podstawową;
- 3) publiczne gimnazjum;
- 4) zespół placówek oświatowych;
- 5) inne publiczne placówki oświatowe.

**Dodatek za wysługę lat**

**§3. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181- ze zmianami).**

**Dodatki za warunki pracy**

**§4.1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przyznaje się nauczycielom za prowadzenie:**

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy: **5%** wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalne do liczby godzin zajęć dydaktycznych;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie orzeczenia, w wysokości **20%** za każdą godzinę pracy z dzieckiem, w tym zajęć dydaktycznych w oddziałach przedszkolnych integracyjnych, w klasie integracyjnej w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

2. **Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych** określa §9 Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181- ze zmianami), który przyznaje się nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych wymienionych w §8 pkt. 6 i pkt.8 niniejszego rozporządzenia w wysokości **20%** za każdą godzinę pracy z dzieckiem, w tym zajęć dydaktycznych w oddziałach przedszkolnych integracyjnych, w klasie integracyjnej w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy w tym samym oddziale, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

#### **Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych**

- §5.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w §5 ust.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### **Przyznawanie i wypłacanie dodatku mieszkaniowego nauczycielom**

- §6.1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – z późn. zm.), przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości obliczanej od minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów i uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
- 1) **1%** miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 1 osoby w rodzinie;
  - 2) **2%** miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 2 osób w rodzinie;
  - 3) **3%** miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 3 osób w rodzinie;
  - 4) **4%** miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę dla 4 i więcej osób w rodzinie.
2. Do osób, o których mowa w §6 ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w §6 ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
  3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
  5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązywania umowy o pracę);
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami z uwzględnieniem §6 ust.1 i ust.2.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Ząbkowic Śląskich.

### **Dodatek motywacyjny**

- §7.1. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 6% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze w danym roku budżetowym.**
2. Nauczyciel zatrudniony w szkołach ma prawo do dodatku motywacyjnego po spełnieniu wymogów określonych w §7 ust.3, ust.4, ust.5 oraz ust.6 regulaminu.
  3. Podstawą do przyznania dodatku motywacyjnego są udokumentowane wyniki pracy określone w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181- ze zmianami).
  4. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
    - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
    - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze ;
    - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
    - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
    - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
    - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
  5. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
    - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
      - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych ;
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, placówki;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych, m.in. bezinteresowna praca w czasie wolnym od zajęć szkolnych;
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
6. Dodatkowe kryteria dla dyrektorów szkół :
- 1) właściwe wykonywanie planu finansowego szkoły (stosowanie prawa finansowego, realizacja polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków);
  - 2) efektywność działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
  - 3) właściwe prowadzenie polityki kadrowej;
  - 4) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych);
  - 5) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja);
  - 6) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych (BHP, przeglądy stanu technicznego obiektów).
7. Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości do 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 5 miesięcy.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okresy jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §7 ust.3, ust.4, ust.5 oraz ust.6, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Burmistrz Ząbkowic Śląskich.

### Dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Dodatki funkcyjne przysługują:

- 1) dyrektorom szkół;
  - 2) wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły;
  - 3) nauczycielom – opiekunom stażu;
  - 4) nauczycielom – wychowawcom klas, grup przedszkolnych;
  - 5) nauczycielom – doradcom metodycznym i konsultantom.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. 1) Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	Do
1	<b>Przedszkola</b>		
a)	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300	800
b)	Dyrektorom przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	250	700
c)	Wicedyrektor	150	550
2	<b>Szkoły podstawowe</b>		
a)	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 8 oddziałów	350	950
b)	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 9 do 16 oddziałów	400	1200
c)	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej 17 oddziałów i więcej	850	1600
d)	Wicedyrektor szkoły podstawowej	250	950
3	<b>Gimnazja</b>		
a)	Dyrektor publicznego gimnazjum liczącego do 9 oddziałów	850	1200
b)	Dyrektor publicznego gimnazjum liczącego od 10 i więcej oddziałów	1100	1600
d)	Wicedyrektor publicznego gimnazjum	250	950

4	<i>Wychowawcy</i>	
a)	<i>Grup przedszkolnych i klas szkolnych I-III w szkołach podstawowych*</i>	120
b)	<i>Klas szkolnych IV-VI w szkołach podstawowych*</i>	120
c)	<i>W publicznych gimnazjach</i>	130
5	<i>Opiekunowie stażów</i>	80
6	<i>Nauczyciel metodyk</i>	60 - 200

\* W przypadku klasy szkolnej lub grupy przedszkolnej liczącej do 12 uczniów/dzieci wychowawcy otrzymują dodatek w wysokości 50% stawki bazowej.

- 2) Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Ząbkowic Śląskich.
4. Prawo do dodatku wygasa z dniem zaprzestania pełnienia obowiązków funkcyjnych, a w przypadku odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
5. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy. W przedszkolu przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.
6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §8 ust.1 pkt. 1 i pkt. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §8 ust.1 pkt. 4 i pkt. 5.

### **Nagrody dla nauczycieli**

§ 9.1. **Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli** za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze tworzy się w budżecie gminy w wysokości **1%** planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. W/w fundusz przeznaczony jest na wypłaty nagród burmistrza i dyrektorów szkół.

3. Zasady podziału funduszu:

- 1) 20% -z 1% planowanego funduszu osobowego dla nauczycieli danej szkoły, przeznaczony jest na nagrody Burmistrza;
- 2) 80% -z 1% planowanego funduszu osobowego dla nauczycieli danej szkoły, przeznaczony jest na nagrody Dyrektora Szkoły;
- 3) nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

4. **Nagrodę Dyrektora** może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) dba o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąga wymierne efekty w pracy dydaktycznej m. in konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki badań kompetencji;
- 3) wzorowo prowadzi zajęcia dydaktyczne, potwierdzone wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 4) wykazuje pomysłowość i inicjatywę w stosunku do różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;

- 5) rozwija indywidualne cechy uczniów (wychowanków) i wspomaga ich wszechstronny rozwój;
  - 6) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
  - 7) podejmuje działania innowacyjne i nowatorskie;
  - 8) współpracuje z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły;
  - 9) współpracuje ze środowiskiem szkolnym celem ujednoczenia procesu wychowawczego.
5. **Nagrodę Burmistrza** może otrzymać nauczyciel, który spełnia kryteria wymienione w §9 ust.4 oraz dodatkowo:
- 1) inicjuje, organizuje i przeprowadza przedsięwzięcia kulturalno – oświatowe o zasięgu wykraczającym poza środowisko szkoły;
  - 2) opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne;
  - 3) kieruje zespołem samokształceniowym, problemowym oraz współpracuje z ośrodkiem doskonalenia nauczycieli.
6. **Nagrodę Burmistrza** może otrzymać nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, uzyskujący szczególne efekty w zakresie:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
  - 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
  - 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry;
  - 4) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
  - 5) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
  - 6) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
  - 7) inicjowania i organizacji różnych form wypoczynku dzieci i młodzieży;
  - 8) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem;
  - 9) aktywnie działa na rzecz oświaty w gminie.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli i wicedyrektorów szkół występują dyrektorzy tych placówek oraz organizacje związkowe działające w tych szkołach.
8. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektora szkoły może wystąpić Zastępca Burmistrza, Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Turystyki i Promocji Gminy Rady Miejskiej Ząbkowic Śl.
9. Wnioski o nagrody Burmistrza składa się w Urzędzie Miejskim w Ząbkowicach Śląskich odpowiednio w terminach: **do 31 maja i do 20 września** danego roku budżetowego.
10. Nagrodę Dyrektora przyznaje Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej lub rady szkoły.
11. Nagrodę Burmistrza przyznaje Burmistrz, po przedłożeniu zaopiniowanych wniosków.
12. Nagrody, o których mowa w §9 ust.4, ust.5 i ust.6 mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

13. Nagrody, o których mowa w §9 ust.4, ust.5 i ust.6 wypłacane są przez szkołę, a w przypadku nagrody Burmistrza, po przekazaniu środków przez Gminę Ząbkowice Śląskie do szkoły.
- § 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ząbkowic Śląskich.
- § 11. Traci moc Uchwała Nr I/3/2009 Rady Miejskiej w Ząbkowicach Śląskich z dnia 23 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie.
- § 12. Uchwała wchodzi po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady

*Andrzej Dominik*



**UZASADNIENIE**  
**DO UCHWAŁY NR XLIII/23/2013**  
**RADY MIEJSKIEJ ZĄBKOWIC ŚLĄSKICH**  
**z dnia 28 marca 2013r.**

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śl.

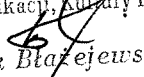
Zgodnie z art.30 ust. 6, art.33 ust. 1 oraz art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 , Nr 97, poz. 674 z późn. zm), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu tryb i zasady przyznawania oraz wypłacania dodatku za wysługę lat, dodatków za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych, dodatku mieszkaniowego, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz nagród dla nauczycieli. Projekt uchwały został pozytywnie uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Sporządził:

Zastępca Burmistrza

  
Ewa Figzda

Kierownik Wydziału EKS:

K I E R O W N I K  
Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu  
  
Marek Błażejewski

Pieczętka i podpis Radcy Prawnego:

RADCA PRAWNY  
  
Kamila Białkowska-Krehut